

**АНАЛИЗ РАБОТЫ**  
**Районного методического объединения**  
**«Школа молодого специалиста»**  
**за 2021-2022 учебный год**

В данном учебном году целью работы РМО является повышение профессионального уровня и развитие творческого потенциала молодых специалистов.

**Задачи:**

1. Формировать профессионально значимые качества молодых педагогов, необходимые для эффективного и конструктивного взаимодействия со всеми участниками педагогического процесса;
2. Содействовать профессиональному росту и самореализации молодых специалистов.
3. Расширять спектр представлений о различных формах, техниках и технологиях работы с обучающимися.

Для реализации данных задач были запланированы следующие методические объединения по темам: «Утверждение задач и плана РМО «Школа молодого специалиста» на 2021-2022 учебный год», «Организация познавательного развития детей дошкольного возраста». «Школа наставничества», «Профессиональное самосовершенствование».

**Выполнение плана работы за учебный год**

Дата проведения заседания	Тема заседания	Обсуждаемые вопросы	Ответственный	Решения
28.09.21	«Утверждение задач и плана РМО на 2021-2022 учебный год»	1. «Анализ работы РМО «Школа молодого специалиста» за 2020-2021 учебный год» 2. Утверждение задач и плана на 2021-2022 уч. год 3. Приветствие новых молодых специалистов. Час общения «Расскажи о себе». 4. Анкета молодого специалиста. Тест на определение педагогической стрессоустойчивости.	Пирогова Н.Н., руководитель РМО	Выполнять работу районного методического объединения согласно разработанному плану.
29.10.21	«Организация познавательного развития детей дошкольного»	1. Организованная образовательная деятельность «Теремок на новый лад» средняя группа, воспитатель	Пирогова Н.Н., руководитель РМО	1. Выполнять работу методического объединения согласно

	возраста»	<p>высшей квалификационной категории Горопова С.В..</p> <p>2. Мастер-класс «Организация деятельности ДОУ по познавательному развитию детей в соответствии с ФГОС ДО» - воспитатель высшей квалификационной категории Береговая М.С.</p> <p>3. Семинар-практикум «Применение современных подходов и технологий в развитии речи дошкольников. Образовательная кинезиология» - педагог-психолог высшей квалификационной категории Удальцова Н.М., учитель-логопед первой квалификационной категории Белоусова Ю.Н.</p>		<p>разработанному плану;</p> <p>2. Материал из опыта работы педагогов МБДОУ «Сазоновский детский сад» принять к сведению и использовать в работе;</p> <p>3. Воспитателям ДОУ руководствоваться рекомендациями при составлении анализа образовательной деятельности.</p>
07.04.22	«Школа наставничества»	<p>1. Анкетирование молодых учителей «Диагностика профессиональной подготовки»</p> <p>2. Сообщение «Проблемы современного урока» - руководитель РМО Пирогова Н.Н.</p> <p>3. Семинар-практикум «Стрессоустойчивость» - педагог-психолог высшей квалификационной категории Удальцова Н.М..</p> <p>4. Мастер-класс «Особенности развития речи младших школьников и старших дошкольников» - учитель-логопед первой квалификационной категории Белоусова Ю.Н.</p>	Пирогова Н.Н., руководитель РМО	<p>1. Выполнять работу методического объединения согласно разработанному плану;</p> <p>2. Материал семинара-практикума и мастер-класса использовать в педагогической деятельности;</p> <p>3. Молодым педагогам продумать темы выступлений на РМО, запланированное на май 2022 года.</p>

24.05.22	«Профессиональное самосовершенствование»	<p>1. «Проектная деятельность в ДОУ. Реализация проекта «Развитие мелкой моторики у детей младшего дошкольного возраста посредством пальчиковых игр» - воспитатель Маркушева Д.Н.;</p> <p>2. «Развитие речи детей младшего дошкольного возраста с использованием игр и игровых технологий» - воспитатель Новожилова А.Н.;</p> <p>3. «Анализ работы РМО за 2021-2022 учебный год. Определение направлений работы на 2022 – 2023 учебный год» – руководитель РМО Пирогова Н.Н..</p>	<p>Пирогова Н.Н., старший воспитатель высшей квалификационной категории, Маркушева Д.Н. воспитатели МБДОУ «Детский сад комбинированного вида п. Чагода», Новожилова А.Н., воспитатель МБДОУ «Сазоновский детский сад»</p>	<p>Материалы представленные из опыта работы молодых специалистов принять к сведению;</p> <p>Признать выполненным план работы методического объединения на 2021 – 2022 учебный год.</p>
----------	--	---	---	--

### Сведения о профессиональных потребностях воспитателей РМО.

Профессиональные потребности воспитателей РМО:

- составление рабочей программы в соответствии с ФГОС ДО;
- регулярное повышение квалификации в соответствии с графиком и с индивидуальными запросами;
- тесное взаимодействие с родителями воспитанников ДОУ (адекватное реагирование родителей на обращение воспитателей в ходе реализации ФГОС ДО);
- освоение новых педагогических технологий;
- методическая помощь при подготовке к аттестации.

### Итоги анализа работы РМО

План работы РМО был выполнен в полном объеме, все запланированные мероприятия проведены на достойном уровне. Отмечена высокая активность педагогов при подготовке и проведении открытых мероприятий, выступлений. Вся работа проводилась в соответствии с планом.

Таким образом, в целом работу районного методического объединения считаю удовлетворительной.

Число: 01.06.2022 год

Подпись руководителя РМО:



Н.Н. Пирогова

